

# 我区高质量完成社区组织换届工作

2020年,我区认真贯彻落实中央和省委、市委决策部署,紧扣“五好两确保”的目标,树牢底线思维、强化组织把控,蹄疾步稳推进社区组织换届各项工作。截至2020年12月25日,全区54个社区和3个股份经济合作社,全部圆满完成党组织、居委会、居监会、经合社换届选举,换出了历届最好成绩,交出了社区组织换届高分答卷。



## 早谋划早布局 换届选举“方向盘”牢牢把控

换届工作早启动。2020年3月份,全区进入社区组织换届调研阶段。6月初,区委成立领导小组,设立换届办和工作专班,全区围绕“提升标杆,注重质量,为全市社区组织换届工作做示范”,加强政策研究、协调服务和调度指导。

换届情况早分析。紧抓换届准备窗

口期做好换届前准备工作,逐街逐社分析选情,确保选情摸上来,工作落下去。各街道党工委加强社区班子分析研究,区委通过“夜谈选情”加强把关,选前已对人员进行五轮摸排和研判,防止“把换届简单当成换人”。

换届氛围早营造。全过程狠抓选风选纪,按照“六大行动”工作要求和“五

个一”专项工作要求,做好班子任期综合考评、社区专项巡察、信访举报清零等工作,让纪律“红线”深入人心。专题学习宣传社区换届人选条件、换届工作流程、换届纪律等有关政策,推进“部门包社区、支部包小区、党员包楼道”和“小区开放日”部门十大主题轮值,夯实群众基础。



社区居务监督委员会换届现场



与会党员在承诺墙签名



社区领办开门一件事

## 强统筹优协调 区街社三级换届责任层层压实

区领导包联有力。把加强领导、落实责任贯穿始终,区委主要领导亲自过问、专题研究、一线调研,分管领导紧扣关键环节狠抓落实,其他区四套班子领导严格落实“三联三领三服务”组团督导挂包街道和点上指导联系社区责任,主动认领责任、全员担责。

换届办协调有方。落实省、市换届办工作部署,牵头部门街道深入开展政策问题大调研,组织部、民政局、市场监管局加强对社区党组织、居委会和股份经济合作社的政策把关、专题培训、业

务指导;纪委、宣传部、政法委、公安、信访、卫健等领导小组成员单位落实换届纪律、防范七大风险,合力打好换届硬仗。

街道落实有效。各街道党委书记领衔,对社区党委、居委会、经合社等换届工作进行政策分析,具体研究和专项部署,确保责任清、情况明,全面把控。换届过程中,全面调动班子和科室社区,力量下沉到社区,班子带头,全员压上,形成良好的工作合力。

支撑保障有度。成立6个社区组织



社区党委换届现场



社区居委会换届现场



党员群众发挥力量  
保障换届工作

换届督导组,加强对街道社区开展换届工作的实地走访指导和专项督导。落实“三联三领三服务”挂包部门支撑保障责任,当好换届工作民情收集、纪律宣传、秩序维护、矛盾调解、选举服务“五大员”,有力支持社区组织换届各项工作顺利开展。

## 高标准严要求 鲜明导向选准换好社区头雁

选优配强头雁。树立鲜明干事导向,突出优秀标准、战斗力标准,“一肩挑”要求高质量落实。54名社区书记中,40名为留任,14名为新提拔,平均年龄40周岁,大专以上学历38名,占70%,年龄结构、文化程度与上一届相比得到提高,呈现“整体结构优、头雁素质强”的特点。

建强稳固班子。大力选拔在疫情防控、复工复产、重点工作表现突出的社区干部69名。坚持建强稳固现有班子,接续攻坚破难推动发展。开展“社区书记谈治理”打擂比武,把一批优秀社区“领头雁”推到前台。新一届社区“两委”班子成员562名,平均年龄43岁;大专以上学历318名,占57%。

坚持工作标准。落实“社区初审、街道核查、部门联审”三级联审制度,联合审查党委、居委会、居监会、经合社候选人689名。深化干部大走访、民意大排查,落实竞职承诺、干事承诺、辞职承诺“三项承诺”,及时回应党员群众关切,充分接受组织检验和群众监督,让实干担当者脱颖而出。

## 全流程抓规范 换届过程平稳有序赢得各方认可

业务指导精细化。制订换届工作事历,精细化指导换届各环节。编印工作手册,实施“一天一日报、一周一小结”的换届动态把控机制,准确把握进度,及时纠正偏差,全程跟踪指导。

关键环节严把控。紧盯换届关键环

节,通过专题辅导、现场观摩、实战演练等形式,分层分类开展业务培训,确保流程明晰,操作规范。大力宣传“十严禁、十不准”换届纪律,做好应急预案,建立联动机制,把风险防范落实在每个环节。

党员群众全动员。充分发挥支部书

记、居民代表、楼道小组长等党员居民骨干作用,高龄党员、百岁老人亲自到场投票,外地选民放下生意、放下工作,赶回来参与换届,社区党员、社区选民、股东代表充分参与选举,换届选举参与度、支持率创了历史新高。

## 干中换换中干 引领社区各方力量优治理惠民生

加强实践锻炼。以党建引领社区治理5项试点任务为牵引,全面构建“区—街道—社区—小区”四级组织体系,打造“尚邻一家”党建引领小区治理综合体,分类成立小区综合党委,理顺社区机制,为美好社区的治理和服务工作奠定基础。

上好换后第一课。组织新任班子集体就职、集体晒诺、集中培训,学习党的

群众身边的关键小事80余件。上羊市街社区把改善居民们的生活环境为首要工作,对四个小区进行集体“微更新”,将为居民增加67个停车位。小营巷社区发挥“红墙门生活共同体”作用,四天时间完成社区2181户居民微更新入户意见征询工作,成功取得2020年度微更新项目。

十九届五中全会精神,实施“开门问需、开门定策、开门破题”三大行动,锚定社区五年发展规划和关系群众切身利益的民生实事,绘好发展蓝图,迅速形成战斗力。

办好民生实事。围绕“马上就办、立即将就”领办民生实事,全区54个社区新班子领办“开门一件事”123件,解决

## 社区组织换届大事记

◆2020年10月14日,召开全区社区组织换届工作会议,全面部署社区组织换届工作。会后,组织开展换届业务专题培训。

◆2020年10月15日,6个街道全部完成社区组织换届动员部署。

◆2020年10月20至22日,社区组织换届工作督导对54个社区组开展第一轮换届督导。

◆2020年10月26日,组织开展全区社区组织换届业务“夜考”。

◆2020年10月27日上午,召开全区社区组织换届工作座谈会,全面回顾分析换届工作落实情况,

专题研究部署下一步工作。

◆2020年10月30日,省村社换届督导组赴馒头山社区和上羊市街社区进行实地督导,对社区组织换届工作提出具体意见。

◆2020年11月3日,开展社区组织换届疫情防控工作培训。

◆2020年11月11日,小营街道姚国寺巷社区党委召开换届选举大会,成为上城区首个完成社区党组织换届选举的社区。

◆截至2020年11月15日,上城区54个社区召开社区党员大会,选举产生新一届社区党委班子270

人、兼职委员114人,纪委班子成员162人,与党委班子均一次性选举产生。

◆2020年11月17日下午,召开街道社区组织换届工作汇报会,对社区党委换届进行“复盘”,落实“开门一件事”,对社区居委会、居监会和股份经济合作社换届工作提出要求。

◆2020年11月30日,全区召开社区组织换届工作推进会,区委书记陈瑾在会上讲话。会议总结社区党委换届成果,分析问题和不足,明确社区居委会、股份经济合作社换届原则、标准和要求。

◆2020年11月23日至2020年12月5日,玉皇、近江、望江3个股份经济合作社相继召开党员大会,选举产生新一届党组织班子。

◆2020年12月15日,4个拆迁社区采用居民代表选举的方式完成社区居委会和居务监督委员会换届选举工作。

◆2020年12月16日,区换届工作领导小组召开社区居委会换届选举日保障工作会议,并在小营巷社区组织开展换届选举投票模拟培训。

◆截至2020年12月19日,上城区54个社区顺利完成居委会换届选举,共选举产生新一届居委会班子292人。在居委会换届期间,全区同步推选出社区居民代表3448名,居民小组长1821名,是社区自治的骨干力量。

◆截至2020年12月20日,上城区全面完成居务监督委员会换届选举,54个社区通过居民代表会议,选举产生新一届居务监督委员会成员162人。

◆截至2020年12月25日,上城区圆满完成近江、玉皇、望江3个股份经济合作社的董事会、监事会班子换届选举工作。